

# ENTLASTUNG? NEUE IDEEN? MEHR FREUDE? SO LÖSEN SIE DEN KNOTEN!

## Arbeitssituationsanalyse PLUS (ASA<sup>+</sup>)

Der **anhaltende Fachkräftemangel** sowie zunehmende Anforderungen an Gesundheitsdienstleister verstärken die hohe Bedeutung von Arbeitszufriedenheit und motivierenden Arbeitsbedingungen in Krankenhäusern, Reha Kliniken und sozialen Einrichtungen. **Mitarbeiterbindung rechnet sich!** Geringere Fluktuation, effektiveres Arbeiten, niedrigerer Krankenstand, zufriedene Patienten, Mund-zu-Mund-Propaganda bei der Personalsuche. So steigern Sie Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit der eigenen Einrichtung!

Kern der **Arbeitssituationsanalyse PLUS** (ASA<sup>+</sup>) sind moderierte Gruppendiskussionen über alle Hierarchieebenen und Arbeitsbereiche – mit lösungsorientierter Intervention. Zur Sprache kommen die subjektiven Sichtweisen der Beteiligten. Neben Problemen werden besondere Stärken und Lösungsansätze deutlich. Es geht u.a. um ein Verständnis der Arbeitszusammenhänge, um Aufgaben, Arbeitszeiten, persönliches Miteinander oder soziale Leistungen. **Ziel ist eine Verbesserung** von Arbeitsorganisation, Arbeitsbedingungen und Arbeitsumfeld, von Führung und Zusammenarbeit.

### Wir laden Sie ein ...

... zu unserem **kostenlosen Webinar** *Arbeitssituationsanalyse Plus* mit anschließender Gesprächsrunde.  
Nächster Termin: 29.04.2021 um 16:00 Uhr

... zu einem **persönlichen Video-Telefonat** *Arbeitszufriedenheit - Nutzen von ASA<sup>+</sup>*

... zu unseren **Blog-Beiträgen** zum *Thema ASA<sup>+</sup>* [www.conrata.de/blog](http://www.conrata.de/blog) & [www.loquenz.de/aktuell/blog](http://www.loquenz.de/aktuell/blog)

Silke.Herbrand@conrata.de  
0711-25855680

Kerstin.Rieso@loquenz.de  
0711-758577870

### DIE VORTEILE DER ASA<sup>+</sup>

- ✓ Nicht nur Problemverständnis – sondern Lösungen!
- ✓ Schnelle Interventionsmethode.
- ✓ Alle kommen zu Wort.
- ✓ Teilanonymisiert.
- ✓ Handlungsorientiert und motivierend.

### UNSERE ERFAHRUNGEN MIT ASA<sup>+</sup>

- ✓ Die Arbeitssituationsanalyse **PLUS** aktiviert eine hohe innere Beteiligung der Mitarbeiter. Es macht *Freude*, sich einzubringen.
- ✓ Gleichzeitig schürt sie die *positive Erwartung*, dass anschließend tatsächlich etwas passiert.
- ✓ Das *persönliche Engagement* der Beteiligten begünstigt die konsequente *Umsetzung* der erarbeiteten Maßnahmen.